

Code of Conduct

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen von FerRobotics an seine Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner.

FerRobotics entwickelt innovative Produkte und Lösungen und stellt technisch anspruchsvolle Produkte her, die die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen.

- FerRobotics forscht, entwickelt und arbeitet zum Wohle der Menschen, die unsere Produkte nutzen.
- FerRobotics bemüht sich sicherzustellen, dass unsere Produkte höchste Anforderungen im Hinblick auf Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität (SHEQ - Safety, Health, Environment, Quality) erfüllen.

Ethischer Einkauf

- Lieferanten und Dienstleister versetzen FerRobotics in die Lage, seinen Kunden Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung stellen zu können.
- Das ethische Verhalten unserer Lieferanten wird auch von unseren externen Partnern und Interessengruppen genau beobachtet und kann Auswirkungen darauf haben, wie FerRobotics selbst wahrgenommen wird.
- FerRobotics wird Lieferanten sorgfältig nach ihrer Leistung auswählen.
- FerRobotics fordert seine Lieferanten dazu auf, sich an rechtliche Vorgaben zu halten und in einer Art und Weise zu handeln, die mit diesem Verhaltenskodex in Einklang zu bringen ist.

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

- Handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen
- Keine Beteiligung an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen
- Respektierung geistiger Eigentumsrechte anderer

Schutz von Geschäftsgeheimnissen

- Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für FerRobotics dar.
- Vertrauliche Informationen sind entscheidend für den Erfolg unseres Unternehmens.
- Innovative Produkte und Lösungen sind wichtig für das stetige Wachstum unseres Unternehmens.
- FerRobotics entwickelt wertvolle, nicht öffentlich zugängliche Ideen, Strategien und andere Geschäftsinformationen, d. h. geistiges Eigentum, das FerRobotics gehört und zu schützen ist.
- Der Missbrauch von vertraulichen Informationen Dritter kann FerRobotics und dessen Mitarbeiter Risiken aussetzen.
- Vertrauliche Informationen werden von verschiedenen Gesetzen geschützt.
- Die Mitarbeiter müssen angemessene Schritte unternehmen, um vertrauliche Unternehmensinformationen, die sie besitzen, zu schützen.
- FerRobotics wird keine vertraulichen Informationen anderer Gesellschaften nutzen.

- Alle Erfindungen, die von FerRobotics Mitarbeitern oder Dritten für die Nutzung durch FerRobotics gemacht werden, müssen angemessenen rechtlichen Schutz erhalten.
- Lizenzen für Patente oder Wissen unseres Unternehmens dürfen nur in Abstimmung mit der Unternehmensführung verhandelt und erteilt werden.
- Alle Mitarbeiter müssen vertrauliche Informationen, die anderen gehören, respektieren.

Lieferkette

- Angemessene Förderung der Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei den Lieferanten
- Einhaltung der Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit Konfliktmaterialien

Konfliktmaterialien

- Angemessene Maßnahmen sind zu treffen, um in den Produkten die Nutzung von Rohstoffen, welche direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen oder finanzieren, zu vermeiden.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

- Förderung der Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung
- Respektierung der persönlichen Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen
- Niemanden gegen seinen Willen beschäftigen oder zur Arbeit zwingen
- Keine Duldung inakzeptabler Behandlung von Arbeitskräften, wie z. B. psychische Härte, Diskriminierung, persönliche oder sexuelle Belästigung
- Keine Duldung von Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache oder physische Kontakte), das sexuell Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist
- Angemessene Entlohnung und Gewährleistung des gesetzlichen Mindestlohns
- Einhaltung der im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeit
- Anerkennung der Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten innerhalb der gesetzlichen Zulässigkeit sowie keine Benachteiligung der Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Übernahme der Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit gegenüber Mitarbeitern
- Eindämmung von Risiken und bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten
- Angebot von Trainings um die Fachkundigkeit aller Mitarbeiter zum Thema Arbeitssicherheit sicherzustellen
- Aufbau und Anwendung eines angemessenen Arbeitssicherheitsmanagements

Umweltschutz

- Beachtung der gesetzlichen Normen und internationalen Standards hinsichtlich Umweltschutz
- Minimierung von Umweltbelastungen und kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes

Nein zur Korruption - Geschenke und Einladungen

- Im Geschäftsalltag kann das Gewähren oder Entgegennehmen von Geschenken oder Einladungen Verständnis und Wohlwollen schaffen.

- Sie können aber auch das Zutrauen und Vertrauen anderer untergraben, sofern sie nicht sachgerecht in die geschäftlichen Entscheidungen und die Führung unseres Unternehmens einbezogen werden.
- Sie können darüber hinaus anderen Interessengruppen als unfair erscheinen.
- Bestechung besteht im Geben bzw. Entgegennehmen von Dingen, denen ein Wert beizumessen ist, um einen Vorteil oder Einfluss zu erhalten bzw. zu gewähren, der im Gegensatz zu den Grundsätzen von Ehrlichkeit und Integrität steht.

Leitlinie:

- FerRobotics wird Bestechung in keiner Form dulden.
- Mitarbeiter dürfen niemals, direkt oder indirekt, in irgendeiner Form eine Bestechung gewähren oder annehmen.
- Es ist Dritten, die im Namen von FerRobotics handeln, verboten, Bestechungen in irgendeiner Form zu gewähren oder anzunehmen.

Interessenkonflikte

- Ziel ist das Vermeiden oder das Bewältigen von Situationen, in denen sonstige Interessen von Mitarbeitern deren Fähigkeit mindern könnten, unvoreingenommene Entscheidungen für das Unternehmen zu treffen.
- Interessenkonflikte verursachen Zweifel an der Qualität der getroffenen geschäftlichen Entscheidungen und an der Integrität der Person, die solche Entscheidungen trifft.
- Interessenkonflikte oder auch nur der Anschein eines Interessenkonflikts müssen jederzeit vermieden werden.
- Wenn Interessenkonflikte nicht vermieden werden können, müssen sie sorgfältig gehandhabt werden.
- Jeder Mitarbeiter muss seinem Vorgesetzten gegenüber aktiv jeglichen scheinbaren oder tatsächlichen Konflikt offenbaren und mit dem Vorgesetzten zusammenarbeiten, um diese Konflikte zu diskutieren, zu dokumentieren und zu handhaben.

Schutz von Firmeneigentum

- Unternehmenseigentum, ob in materieller oder immaterieller Form, ist dazu bestimmt, die Mitarbeiter dabei zu unterstützen, die Geschäftsziele zu erreichen.
- Beschädigtes, gestohlenen, missbräuchlich verwendetes oder verschwendetes Unternehmenseigentum schadet uns allen und beeinträchtigt die geschäftliche und finanzielle Leistung unseres Unternehmens.
- Unternehmenseigentum darf nur für rechtlich zulässige Geschäftszwecke benutzt werden.

Linz, 27.10.2020